



# **Правовые основы взаимодействия работодателя и профсоюза**

**По материалам журнала  
«Справочных кадровика»**



# Правовая база взаимодействия

- ◆ Конвенции Международной организации труда (МОТ) от 09.07.48 № 87 «О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы» и от 01.07.49 № 98 «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров»;
- ◆ Конституция Российской Федерации;
- ◆ Трудовой кодекс Российской Федерации;
- ◆ Федеральный закон от 12.01.96 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- ◆ Федеральный закон от 19.05.95 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- ◆ Закон Тамбовской области « О социальном партнерстве в Тамбовской области»;
- ◆ Постановление администрации Тамбовской области от 05.03.2004 «О взаимодействии администрации области, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами»



## Взаимодействие в рамках социального партнерства

- ◆ Социальное партнерство в сфере труда – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст.23 ТК РФ).
- ◆ Стороны социального партнерства – работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей (ст.25 ТКРФ)



# Взаимодействие в рамках социального партнерства

## Уровни социального партнерства:

- ◆ федеральный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;
- ◆ региональный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте РФ;
- ◆ территориальный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- ◆ локальный уровень, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда  
( ст.26 ТК РФ)



## **Обратите внимание!**

**В сфере образования города Тамбове действуют:**

- ◆ **Областное соглашение** работников организаций отрасли «Образование» Тамбовской области на 2014-2016 г.г.
- ◆ **Отраслевое территориальное соглашение**  
по муниципальным образовательным учреждениям города Тамбова на 2014-2016 г.г.
- ◆ **Коллективный договор**  
между работниками и работодателем муниципального автономного образовательного учреждения города Тамбова



# Взаимодействие в рамках социального партнерства

## Формы социального партнерства:

- ◆ **коллективные переговоры** по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- ◆ **взаимные консультации** (переговоры по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними трудовых отношений, обеспечение гарантий трудовых прав работников, совершенствование нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права);
- ◆ **участие** работников, их представителей **в управлении** образовательной организацией;
- ◆ **участие** представителей работников и работодателей **в разрешении трудовых споров** ( ст.27 ТК РФ)



# Представители работников и работодателей в социальном партнерстве

- Интересы работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем представляет руководитель организации (ст. 33 ТК РФ).
- ◆ Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения , профсоюзные организации, или иные представители, избираемые работниками ( ст.29, ч.1).
- ◆ Интересы работников МАОУ при проведении коллективных переговоров заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, представляют первичные профсоюзные организации или иные представители, избираемые работниками.  
(ст.29, ч 2)



# Представители работников

## **Обратите внимание!**

- ◆ Если первичная профсоюзная организация в МАОУ отсутствует, работники могут избрать иной представительный орган по правилам, установленным (ч.1ст.31. ТК РФ)
- ◆ Если наряду с профсоюзом в МАОУ избран и действует иной представительный орган работников ( т.е. имеются два или несколько представителей работников, профсоюзная организация не объединяет более половины работников МАОУ и не уполномочена представлять интересы всех работников на локальном уровне), **существование иного представителя не является препятствием для профсоюзной деятельности**  
(ст.31 ТК РФ).



# Представители работников

## Обратите внимание!

Законодательство определяет представительские функции первичной профсоюзной организации следующим образом:

- ◆ **в коллективных трудовых отношениях** профорганизация представляет интересы всех работников, независимо от членства в профсоюзе;
- ◆ **представительство на индивидуальном уровне** обусловлено волеизъявлением конкретного работника:
- ◆ либо он вступает в профсоюз, и тогда **профсоюзная организация будет представлять его интересы** как своего члена,
- ◆ либо он не вступает в профсоюз, но **передает представительские полномочия профорганизации** на условиях, установленных данной первичной организацией (как правило, речь идет о *перечислении профсоюзу добровольных взносов в определенном размере*).



## **Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе коллективных переговоров по проекту коллективного договора в МОУ**

- ◆ Трудовой кодекс РФ предоставляет право сторонам трудовых отношений –
- ◆ работникам (их представителям) и работодателю –
- ◆ решать проблемы, связанные с условиями труда, его оплатой,
- ◆ предоставления работникам дополнительных гарантий и компенсаций в договорном порядке и фиксировать их в коллективном договоре.



## **Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе коллективных переговоров по проекту коллективного договора в МАОУ**

- ◆ Трудовой кодекс РФ (ст.9) предусматривает возможность регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.
- ◆ Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации, как представительный орган работников, договариваются о регулировании в коллективном договоре МАОУ следующих норм трудового права:



# Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 1. Определение перечня локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого органа),
- ◆ 2. Установление условия принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права по согласованию с профсоюзным комитетом как представительным органом работников МАОУ  
(ст.8 ТК РФ).
- ◆ 3. Определение форм участия работников в управлении МАОУ непосредственно и через выборный профсоюзный орган  
(ст.21 ч.1; ст.52; ст.53 ТК РФ).
- ◆ 4. Определение условий, обеспечивающих деятельность выборного органа первичной профсоюзной организации в МАОУ ( ст. 377 ТК РФ).
- ◆ 5. Определение дополнительных к федеральным законам случаев установления испытания при приеме на работу  
(ст.70 ТК РФ)



# Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 6. Установление иного порядка обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (ст.82 ТК РФ)
- ◆ 7. Установление режима рабочего времени в МАОУ ( ст.100 ч.1 ТК РФ).
- ◆ 8.Определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем ( ст.101 ТК РФ).
- ◆ 9. Установление дополнительных оснований для предоставления работникам отпуска без сохранения заработной платы, в т.ч. работникам, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, отцу, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет без матери (ст.128, ч 2; ст. 263)
- ◆ 10. Установление системы оплаты труда в муниципальных учреждениях (ст.144 ТК РФ).



# Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 11. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы  
(ст.136 ТК РФ, ч. 3,4,6).
- ◆ 12. Утверждение формы расчетного листка по заработной плате  
(ст.136 ч.2 ТК РФ)
- ◆ 13. Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда  
(ч. 3 ст.147 ТК РФ).



# Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 14. Установление оплаты труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст.149 ТК РФ).
- ◆ 15.Установление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях, не имеющих государственной аккредитации (ст.173, ч.6 ТК РФ).
- ◆ 16.Определение дополнительно к установленному ТК РФ перечню категорий работников МАОУ, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении численности или штатов работников (ст. 179 ч.3 ТК РФ).
- ◆ 17.Определение дополнительных к установленным законодательством видов поощрений работников за труд (ст.191, ч 2 ТК РФ) и др.



# Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 18. Определение конкретных размеров выплачиваемой работникам денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска и других выплат, в т.ч. с случае приостановки работы по правилам ст.142 ТК РФ (ст. 236 ТК РФ).
- ◆ 19. Установление компенсационных выплат работникам, участвующим в забастовке, сохранение заработной платы за время участия в забастовке (ст.414 ,ч.4, ч.5)



# Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе участия работников в управлении ДОУ

## Основные формы участия работников в управлении МАОУ (ст.53 ТК РФ) :

- ◆ учет мнения профсоюзного комитета как представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, коллективным договором;
- ◆ проведение профсоюзным комитетом консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- ◆ получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- ◆ обсуждение с работодателем вопросов о работе МАОУ, внесение предложений по её совершенствованию;
- ◆ иные формы, определенные коллективным договором



# Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе участия работников в управлении МАОУ

## Профком МАОУ как представитель работников имеет право:

- ◆ получать от работодателя информацию по вопросам:
- ◆ реорганизации или ликвидации МАОУ;
- ◆ введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- ◆ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- ◆ по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, учредительными документами МАОУ, коллективным договором.

## **Обратите внимание!**

Представители работников имеют право также вносить по этим вопросам в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении ( ст.53 ТК РФ).



# Взаимодействие работодателя и профсоюза при принятии локальных нормативных актов

**Важнейшие решения по управлению персоналом и организации труда работодатель принимает в форме локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников, выборного органа первичной профсоюзной организации, в т.ч.:**

- ◆ Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ.
- ◆ Положение об оплате труда работников МАОУ.
- ◆ Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат за стаж работы
- ◆ Перечень оснований предоставления материальной помощи работникам и её размеры.
- ◆ Форма расчетного листка по заработной плате
- ◆ Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат.



# Взаимодействие работодателя и профсоюза при принятии локальных нормативных актов

- ◆ График сменности.
- ◆ График отпусков.
- ◆ План профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.
- ◆ Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного отпуска.
- ◆ Соглашение по охране труда
- ◆ Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
- ◆ Список профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска).
- ◆ Другие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.



# Совместная работа представителей работодателя и работников (комиссии, комитеты)

- ◆ **Форма взаимодействия работодателя и профсоюза:**
  - совместные комиссии, создаваемые на паритетной основе.
- ◆ **Цель такого взаимодействия:**
  - наиболее полное соблюдение законных интересов сторон трудовых отношений в области охраны труда и трудовых споров.



# Совместная работа представителей работодателя и работников (комиссии, комитеты)

- ◆ **Комиссия по охране труда** (постоянно действующая) создается по инициативе работодателя (или по инициативе работников (их представителей) (ст.218 ТК РФ).
- ◆ **Типовое Положение о комитете (комиссии) по охране труда** утверждено приказом Минсоцздравразвития России от 29.05.2006 № 413. Работодатель на его основе разрабатывает свое положение с учетом специфики МАОУ.
- ◆ **Положение о комиссии по охране труда в МАОУ** утверждается приказом работодателя с учетом мнения выборного профоргана.
- ◆ **Комиссия создается на паритетной основе** (по принципу равного представительства сторон). Работодатель выдвигает и назначает своих представителей приказом, а профсоюз – на своем заседании, что фиксируется в соответствующем протоколе.
- ◆ **Цель создания комиссии** - организация совместной деятельности работодателя и представителей работников (профсоюза) по обеспечению требований безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.



# Совместная работа представителей работодателя и работников (комиссии, комитеты)

## Комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве:

- ◆ Комиссия не является постоянно действующей, а незамедлительно создается работодателем для расследования каждого конкретного случая.
- ◆ Состав комиссии может меняться в зависимости от характера несчастного случая

## Обратите внимание!

- ◆ В комиссию должны быть включены представители выборного профсоюзного органа (или иного представительного органа), а также уполномоченный по охране труда (ст.229,ч.1 ТК РФ).



# Совместная работа представителей работодателя и работников ( комиссии, комитеты)

## Комиссия по трудовым спорам (КТС) в МАОУ:

- ◆ КТС в ДОУ создается на паритетной основе (т.е. из равного числа представителей работников и работодателя (ст. 384 ТК РФ)).
- ◆ Инициировать создание КТС может любая из сторон, направив письменное предложение об этом другой стороне. Уклониться от предложения получившая сторона не имеет права. ТК РФ обязывает в 10-дневный срок направить в КТС своих представителей.
- ◆ Представители работодателя в КТС назначаются руководителем МАОУ.
- ◆ Представители работников избираются общим собранием работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании.
- ◆ Порядок работы комиссии по рассмотрению и разрешению индивидуальных трудовых споров определен ст.381-397 ТК РФ



# Профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде

- ◆ Трудовой кодекс РФ предоставляет профсоюзам исключительное право на осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и выполнением им условий коллективного договора.
- ◆ Ст.370 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения и принятых мерах.
- ◆ В целях осуществления общественного контроля в организациях за состоянием охраны труда на рабочих местах Минтруд России (постановление от 08.04.94 № 30) утвердил Рекомендации по организации работы уполномоченного лица по охране труда профессионального союза.



# Взаимодействие руководителя и первичной профсоюзной организации МАОУ города Тамбова

Уважаемые стороны социального партнерства!

- ◆ Своей активной деятельностью в рамках социального партнерства вы способствуете реализации в сфере образования города Тамбова постановления администрации Тамбовской области от 05.03.2004 № 153 «О взаимодействии администрации области, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами».
- ◆ **Профсоюз в МАОУ является буфером между работниками и работодателем.**
  - ◆ **Первичная профсоюзная организация МАОУ как социальный партнер необходима для работодателя.**



# Взаимодействие руководителя и первичной профсоюзной организации МАОУ города Тамбова

## Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечит работодателю:

- ◆ Создание микроклимата организованности в коллективе
- ◆ Социальное партнерство на основе закона.
- ◆ Решение социально-трудовых вопросов через механизм заключения коллективного договора.
- ◆ Создание локальной нормативной правовой базы и формирование правового поля деятельности МАОУ.
- ◆ Поддержку коллективом действий руководителя.
- ◆ Укрепление авторитета, имиджа руководителя.
- ◆ Доведение до работников политики руководителя.
- ◆ Снятие с руководителя ответственности за принятие части решений.
- ◆ Формирование здоровой оппозиции.
- ◆ Совершенствование знаний трудового законодательства.
- ◆ Правовую защиту руководителя от вышестоящих управленческих структур.



# **Приглашаем к сотрудничеству и социальному партнерству!**



**Тамбовский горком Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ**

**Тел. 47- 31- 03**

**ноябрь 2013 года**