



Правовые основы взаимодействия работодателя и профсоюза

По материалам журнала
«Справочных кадровика»



Правовая база взаимодействия

- ◆ Конвенции Международной организации труда (МОТ) от 09.07.48 № 87 «О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы» и от 01.07.49 № 98 «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров»;
- ◆ Конституция Российской Федерации;
- ◆ Трудовой кодекс Российской Федерации;
- ◆ Федеральный закон от 12.01.96 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- ◆ Федеральный закон от 19.05.95 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- ◆ Закон Тамбовской области « О социальном партнерстве в Тамбовской области»;
- ◆ Постановление администрации Тамбовской области от 05.03.2004 «О взаимодействии администрации области, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами»



Взаимодействие в рамках социального партнерства

- ◆ Социальное партнерство в сфере труда – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст.23 ТК РФ).
- ◆ Стороны социального партнерства – работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей (ст.25 ТК РФ)



Взаимодействие в рамках социального партнерства

Уровни социального партнерства:

- ◆ федеральный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;
- ◆ региональный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте РФ;
- ◆ территориальный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- ◆ локальный уровень, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда
(ст.26 ТК РФ)



Обратите внимание!

В сфере образования города Тамбове действуют:

- ◆ **Областное соглашение работников организаций отрасли «Образование» Тамбовской области на 2014-2016 г.г.**
- ◆ **Отраслевое территориальное соглашение по муниципальным образовательным учреждениям города Тамбова на 2014-2016 г.г.**
- ◆ **Коллективный договор между работниками и работодателем муниципального автономного образовательного учреждения города Тамбова**



Взаимодействие в рамках социального партнерства

Формы социального партнерства:

- ◆ коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- ◆ взаимные консультации (переговоры по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними трудовых отношений, обеспечение гарантий трудовых прав работников, совершенствование нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- ◆ участие работников, их представителей в управлении образовательной организацией;
- ◆ участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров (ст.27 ТК РФ)



Представители работников и работодателей в социальном партнерстве

- Интересы работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем представляет руководитель организации (ст. 33 ТК РФ).
- ◆ Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, профсоюзные организации, или иные представители, избираемые работниками (ст. 29, ч. 1).
- ◆ Интересы работников МАОУ при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, представляют первичные профсоюзные организации или иные представители, избираемые работниками.
(ст. 29, ч. 2)



Представители работников

Обратите внимание!

- ◆ Если первичная профсоюзная организация в МАОУ отсутствует, работники могут избрать иной представительный орган по правилам, установленным (ч.1ст.31. ТК РФ)
- ◆ Если наряду с профсоюзом в МАОУ избран и действует иной представительный орган работников (т.е. имеются два или несколько представителей работников, профсоюзная организация не объединяет более половины работников МАОУ и не уполномочена представлять интересы всех работников на локальном уровне), **существование иного представителя не является препятствием для профсоюзной деятельности**
- ◆ (ст.31 ТК РФ).



Представители работников

Обратите внимание!

Законодательство определяет представительские функции первичной профсоюзной организации следующим образом:

- ◆ **в коллективных трудовых отношениях** профорганизация представляет интересы всех работников, независимо от членства в профсоюзе;
- ◆ **представительство на индивидуальном уровне** обусловлено волеизъявлением конкретного работника:
- ◆ либо он вступает в профсоюз, и тогда **профсоюзная организация будет представлять его интересы** как своего члена,
- ◆ либо он не вступает в профсоюз, но **передает представительские полномочия профорганизации** на условиях, установленных данной первичной организацией (*как правило, речь идет о перечислении профсоюзу добровольных взносов в определенном размере*).



Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе коллективных переговоров по проекту коллективного договора в МОУ

- ◆ Трудовой кодекс РФ предоставляет право сторонам трудовых отношений –
- ◆ работникам (их представителям) и работодателю –
- ◆ решать проблемы, связанные с условиями труда, его оплатой,
- ◆ предоставления работникам дополнительных гарантий и компенсаций в договорном порядке и фиксировать их в коллективном договоре.



Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе коллективных переговоров по проекту коллективного договора в МАОУ

- ◆ Трудовой кодекс РФ (ст.9) предусматривает возможность регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.
- ◆ Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации, как представительный орган работников, договариваются о регулировании в коллективном договоре МАОУ следующих норм трудового права:



Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 1.Определение перечня локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого органа),
- ◆ 2.Установление условия принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права по согласованию с профсоюзным комитетом как представительным органом работников МАОУ
(ст.8 ТК РФ).
- ◆ 3.Определение форм участия работников в управлении МАОУ непосредственно и через выборный профсоюзный орган
(ст.21 ч.1; ст.52; ст.53 ТК РФ).
- ◆ 4.Определение условий, обеспечивающих деятельность выборного органа первичной профсоюзной организации в МАОУ (ст. 377 ТК РФ).
- ◆ 5.Определение дополнительных к федеральным законам случаев установления испытания при приеме на работу
(ст.70 ТК РФ)



Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 6. Установление иного порядка обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (ст.82 ТК РФ)
- ◆ 7. Установление режима рабочего времени в МАОУ (ст.100 ч.1 ТК РФ).
- ◆ 8. Определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ).
- ◆ 9. Установление дополнительных оснований для предоставления работникам отпуска без сохранения заработной платы, в т.ч. работникам, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, отцу, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет без матери (ст.128, ч 2; ст. 263)
- ◆ 10. Установление системы оплаты труда в муниципальных учреждениях (ст.144 ТК РФ).



Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 11. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ, ч. 3,4,6).
- ◆ 12. Утверждение формы расчетного листка по заработной плате (ст.136 ч.2 ТК РФ)
- ◆ 13. Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 3 ст.147 ТК РФ).



Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 14. Установление оплаты труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст.149 ТК РФ).
- ◆ 15. Установление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях, не имеющих государственной аккредитации (ст.173, ч.6 ТК РФ).
- ◆ 16. Определение дополнительно к установленному ТК РФ перечню категорий работников МАОУ, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении численности или штатов работников (ст. 179 ч.3 ТК РФ).
- ◆ 17. Определение дополнительных к установленным законодательством видов поощрений работников за труд (ст.191, ч 2 ТК РФ) и др.



Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 18. Определение конкретных размеров выплачиваемой работникам денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска и других выплат, в т.ч. с случае приостановки работы по правилам ст.142 ТК РФ
(ст. 236 ТК РФ).
- ◆ 19. Установление компенсационных выплат работникам, участвующим в забастовке, сохранение заработной платы за время участия в забастовке
(ст.414 ,ч.4, ч.5)



Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе участия работников в управлении ДООУ

Основные формы участия работников в управлении МАОУ (ст.53 ТК РФ) :

- ◆ учет мнения профсоюзного комитета как представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, коллективным договором;
- ◆ проведение профсоюзным комитетом консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- ◆ получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- ◆ обсуждение с работодателем вопросов о работе МАОУ, внесение предложений по её совершенствованию;
- ◆ иные формы, определенные коллективным договором



Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе участия работников в управлении МАОУ

Профком МАОУ как представитель работников имеет право:

- ◆ получать от работодателя информацию по вопросам:
- ◆ реорганизации или ликвидации МАОУ;
- ◆ введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- ◆ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- ◆ по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, учредительными документами МАОУ, коллективным договором.

Обратите внимание!

Представители работников имеют право также вносить по этим вопросам в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении (ст.53 ТК РФ).



Взаимодействие работодателя и профсоюза при принятии локальных нормативных актов

Важнейшие решения по управлению персоналом и организации труда работодатель принимает в форме локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников, выборного органа первичной профсоюзной организации, в т.ч.:

- ◆ Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ.
- ◆ Положение об оплате труда работников МАОУ.
- ◆ Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат за стаж работы
- ◆ Перечень оснований предоставления материальной помощи работникам и её размеры.
- ◆ Форма расчетного листка по заработной плате
- ◆ Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат.



Взаимодействие работодателя и профсоюза при принятии локальных нормативных актов

- ◆ График сменности.
- ◆ График отпусков.
- ◆ План профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.
- ◆ Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного отпуска.
- ◆ Соглашение по охране труда
- ◆ Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
- ◆ Список профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска).
- ◆ Другие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.



Совместная работа представителей работодателя и работников (комиссии, комитеты)

◆ Форма взаимодействия работодателя и профсоюза:

- совместные комиссии, создаваемые на паритетной основе.

◆ Цель такого взаимодействия:

- наиболее полное соблюдение законных интересов сторон трудовых отношений в области охраны труда и трудовых споров.



Совместная работа представителей работодателя и работников (комиссии, комитеты)

- ◆ **Комиссия по охране труда** (постоянно действующая) создается по инициативе работодателя (или по инициативе работников (их представителей) (ст.218 ТК РФ).
- ◆ **Типовое Положение о комитете (комиссии) по охране труда** утверждено приказом Минсоцразвития России от 29.05.2006 № 413. Работодатель на его основе разрабатывает свое положение с учетом специфики МАОУ.
- ◆ **Положение о комиссии по охране труда в МАОУ** утверждается приказом работодателя с учетом мнения выборного профоргана.
- ◆ **Комиссия создается на паритетной основе** (по принципу равного представительства сторон). Работодатель выдвигает и назначает своих представителей приказом, а профсоюз – на своем заседании, что фиксируется в соответствующем протоколе.
- ◆ **Цель создания комиссии** - организация совместной деятельности работодателя и представителей работников (профсоюза) по обеспечению требований безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.



Совместная работа представителей работодателя и работников (комиссии, комитеты)

Комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве:

- ◆ Комиссия не является постоянно действующей, а незамедлительно создается работодателем для расследования каждого конкретного случая.
- ◆ Состав комиссии может меняться в зависимости от характера несчастного случая

Обратите внимание!

- ◆ В комиссию должны быть включены представители выборного профсоюзного органа (или иного представительного органа), а также уполномоченный по охране труда (ст.229,ч.1 ТК РФ).



Совместная работа представителей работодателя и работников (комиссии, комитеты)

Комиссия по трудовым спорам (КТС) в МАОУ:

- ◆ КТС в ДООУ создается на паритетной основе (т.е. из равного числа представителей работников и работодателя (ст. 384 ТК РФ).
- ◆ Инициировать создание КТС может любая из сторон, направив письменное предложение об этом другой стороне. Уклониться от предложения получившая сторона не имеет права. ТК РФ обязывает в 10-дневный срок направить в КТС своих представителей.
- ◆ Представители работодателя в КТС назначаются руководителем МАОУ.
- ◆ Представители работников избираются общим собранием работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании.
- ◆ Порядок работы комиссии по рассмотрению и разрешению индивидуальных трудовых споров определен ст.381-397 ТК РФ



Профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде

- ◆ Трудовой кодекс РФ предоставляет профсоюзам исключительное право на осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и выполнением им условий коллективного договора.
- ◆ Ст.370 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения и принятых мерах.
- ◆ В целях осуществления общественного контроля в организациях за состоянием охраны труда на рабочих местах Минтруд России (постановление от 08.04.94 № 30) утвердил Рекомендации по организации работы уполномоченного лица по охране труда профессионального союза.



Взаимодействие руководителя и первичной профсоюзной организации МАОУ города Тамбова

Уважаемые стороны социального партнерства!

- ◆ Своей активной деятельностью в рамках социального партнерства вы способствуете реализации в сфере образования города Тамбова постановления администрации Тамбовской области от 05.03.2004 № 153 «О взаимодействии администрации области, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами».
- ◆ **Профсоюз в МАОУ является буфером между работниками и работодателем.**
- ◆ **Первичная профсоюзная организация МАОУ как социальный партнер необходима для работодателя.**



Взаимодействие руководителя и первичной профсоюзной организации МАОУ города Тамбова

Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечит работодателю:

- ◆ Создание микроклимата организованности в коллективе
- ◆ Социальное партнерство на основе закона.
- ◆ Решение социально-трудовых вопросов через механизм заключения коллективного договора.
- ◆ Создание локальной нормативной правовой базы и формирование правового поля деятельности МАОУ.
- ◆ Поддержку коллективом действий руководителя.
- ◆ Укрепление авторитета, имиджа руководителя.
- ◆ Доведение до работников политики руководителя.
- ◆ Снятие с руководителя ответственности за принятие части решений.
- ◆ Формирование здоровой оппозиции.
- ◆ Совершенствование знаний трудового законодательства.
- ◆ Правовую защиту руководителя от вышестоящих управленческих структур.



Приглашаем к сотрудничеству и социальному партнерству!



**Тамбовский горком Профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

Тел. 47- 31- 03

ноябрь 2013 года